

KODEKS ETYCZNY ZESPOŁU SZKÓŁ W KOŁOBRZEGU

Pracownicy Zespołu Szkół w Kołobrzegu przyjmują zbiór wartości, którymi będą się kierować w codziennej pracy.

§1

1. Pracę w Zespole Szkół w Kołobrzegu pracownicy szkoły traktują jako służbę publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro wszystkich pracowników i społeczności uczniowskiej.

2. Pracownicy ZS deklarują:

- 1) kierować się uczciwością i bezinteresownością na każdym etapie wykonywania obowiązków służbowych,
- 2) lojalnie i rzetelnie realizować cele wspólnoty samorządowej,
- 3) przedkładać dobro publiczne nad interesy własne,
- 4) sumiennie dążyć do jak najlepszych efektów swojej pracy,
- 5) pogłębiać swoją wiedzę zawodową celem kompetentnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw uczniów, ich rodziców/prawnych opiekunów i współpracowników,
- 6) życzliwie i uprzejmie traktować każdego rodzica/opiekuna ucznia naszej szkoły,
- 7) przekazywać wyczerpujące, jasne i zrozumiałe informacje dotyczące ucznia,
- 8) utrzymywać właściwe stosunki międzyludzkie w miejscu pracy i poza nim,
- 9) służyć radą i pomocą współpracownikom i podwładnym,
- 10) dokładać wszelkich możliwych starań, aby podejmowane działania były jawne, zrozumiałe i akceptowane przez pracowników i klientów szkoły, a także wolne od podejrzeń o interesowność.

§2

1. Dyrektor Zespołu Szkół Zarządzeniem powołuje Komisję Etyki, która wybierana jest corocznie spośród pracowników szkoły w liczbie 3 osób.
2. Zadaniem Komisji Etyki jest przeprowadzanie monitoringu i przeglądu przestrzegania kodeksu etyki oraz przygotowania corocznego raportu z uzyskanych wyników i analiz.
3. Źródłem informacji w tym zakresie będą dane uzyskane na podstawie ankiety przeglądu i monitoringu kodeksu etycznego pracowników, przygotowanej przez Komisję Etyki w terminie do końca sierpnia danego roku.
4. Ankieta będzie przekazana pracownikom szkoły przez członków Komisji Etyki i wypełniana wewnętrznie raz w roku przez wszystkich pracowników Zespołu Szkół w Kołobrzegu w terminie nie później niż do końca listopada danego roku.

§3

1. Prowadzone będą także badania poprzez zewnętrzne źródła oceny a mianowicie konsultacje społeczne w formie corocznie opracowywanej ankiety badającej wizerunek Zespołu Szkół w Kołobrzegu i oczekiwania jej klientów.
2. Ankieta będzie udostępniana klientom szkoły od początku września i wypełniana do końca listopada każdego roku.
3. Klienci szkoły będą oceniać stopień stosowania się pracowników Zespołu Szkół w Kołobrzegu do zapisów Kodeksu Etycznego oraz jakość świadczonych usług.
4. Ankiety zewnętrznej oceny szkoły dostępne będą przez cały badany okres w sekretariacie Zespołu Szkół w Kołobrzegu przy ul. Lwowskiej 7
5. Wypełnione ankiety można składać do końca listopada w sekretariacie ZS lub wysłać pocztą.

§4

1. Przeprowadzane ankiety wewnętrzne i zewnętrzne mają na celu sprawdzenie wśród pracowników ZS stopnia stosowania się do zapisów

Kodeksu Etycznego, poznanie opinii klientów szkoły o pracownikach oraz w uzasadnionych przypadkach wprowadzenie zmian do zapisów Kodeksu Etycznego.

§5

1. Komisja Etyki do końca grudnia przekazuje Dyrektorowi szkoły raport z przeglądu i monitoringu.
2. Raport następnie jest omawiany na ogólnym zebraniu pracowników.
3. Wnioski zawarte w raporcie z przeglądu i monitoringu będą wykorzystane do podjęcia działań naprawczych. Sposób wprowadzenia działań naprawczych zostanie każdorazowo określony przez Dyrektora Szkoły.

§6

Kodeks Etyczny Pracowników Zespołu Szkół wchodzi w życie, po przegłosowaniu i podpisaniu przez wszystkich pracowników Zespołu Szkół, to jest z dniem 16 listopada 2010 roku.

§7

Z treścią niniejszego Kodeksu mieszkańcy Gminy Miasto Kołobrzeg mogą zapoznać się na stronie internetowej szkoły www.zskolobrzeg.com i siedzibie Zespołu Szkół w Kołobrzegu przy ul. Lwowskiej 7.

DYREKTOR
ZESPOŁU SZKÓŁ
Wioletta Skowrya
mgr Wioletta Skowrya